

Assessmentregeling – Format zelfreflectieverslag

Zelfreflectie helpt om een leerproces te bevorderen.

Het zelfreflectieverslag is vooral bedoeld voor jezelf. Het biedt je een platform om na te denken over de kwaliteit van je waarderingsrapport en de wijze waarop dit tot stand gekomen is. Met als belangrijkste doelstelling om zelf positief-kritisch te spiegelen op de verschillende dilemma's waar je tegenaan bent gelopen bij de totstandkoming van je rapport, welke keuzes je hier hebt gemaakt en waarom en of je dit (achteraf) weer zo zou doen of juist anders zou aanpakken (eventueel in een volgende casus).

Het kan onder andere gaan om vaktechnisch inhoudelijke waarderingsvraagstukken maar ook over aspecten als de opdrachtaanvaarding, de opdrachtformulering, kring van belanghebbenden, communicatie of rapportering.

Als kapstok voor je zelfreflectie bieden we dit format aan, dat is ontleend aan de STARR methode.

STARR is de afkorting van: Situatie, Taak, Aanpak, Resultaat, Reflectie.

Situatie:

- Beschrijf de situatie
- Wie waren erbij betrokken
- Waar speelde dit zich af

Taak:

- Wat was je taak
- Welke rol speelde jij

Aanpak:

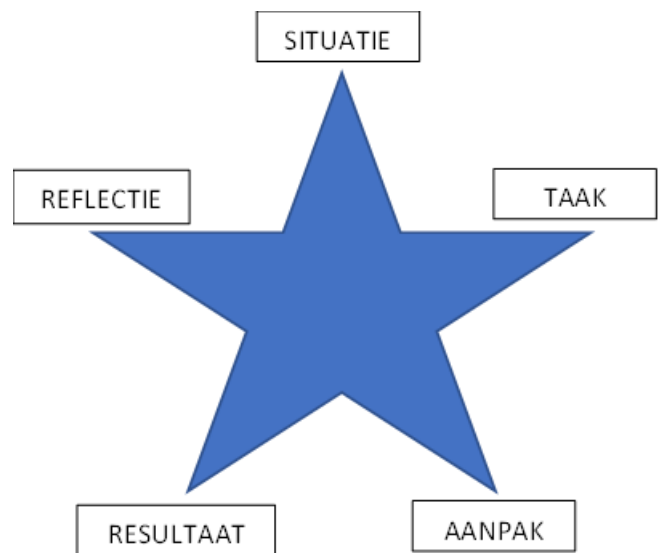
- Hoe heb je het aangepakt
- Wat waren mogelijke alternatieven
- Hoe reageerde je

Resultaat:

- Wat was het resultaat van je handelen
- Hoe werd hierop gereageerd door anderen

Reflectie:

- Was je tevreden met het resultaat
- Zou je het de volgende keer anders aanpakken



De omvang van je zelfreflectie verslag mag maximaal 2 A4-tjes zijn. We verwachten bullet points en geen uitgeschreven verhandeling. Het zelf reflectieverslag kun je gebruiken om je casus bij aanvang van het assessment in te leiden.

Het is niet noodzakelijk om alle bovengenoemde punten van de STARR methode te benoemen in je zelfreflectie. Het gaat primair om die aspecten die relevant en van toepassing waren in jou situatie voor jou casus.